



EUROSWITCH
excellence in sensors

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

Qualità - Ambiente - Sicurezza - Sostenibilità

EUROSWITCH vuole contribuire alla crescita del benessere della collettività attraverso la gestione equilibrata dell'ambiente per garantire lo sviluppo sostenibile a tutela delle generazioni future. La **Politica Aziendale Integrata** si fonda su un insieme coerente di principi ai quali ogni obiettivo, azione e traguardo gestionale devono fare riferimento.

CAMPO DI APPLICAZIONE

Sede	Attività
Sede di Pisogne (BS), Via del cotonificio n. 1	Produzione di sensori elettronici ed elettromeccanici di livello, pressione, temperatura, flusso, velocità e rotazione. Processi di resinatura, montaggio, saldatura e collaudo di componenti elettronici e elettromeccanici.
Sale Marasino (BS), Via Provinciale n. 15	Progettazione di sensori elettronici ed elettromeccanici di livello, pressione, temperatura, flusso, velocità e rotazione.
Pisogne (BS), Via del cotonificio snc	Deposito di sensori elettronici ed elettromeccanici di livello, pressione, temperatura, flusso, velocità e rotazione.

OBIETTIVI PER IL MIGLIORAMENTO

Gli obiettivi per il miglioramento vengono stabiliti in modo trasversale per tutta l'organizzazione e sono impostati sull'aumento della soddisfazione del cliente e dell'efficacia ed efficienza dei processi, nonché sulla garanzia di tutela ambientale e di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Spesso le opportunità per ridurre le perdite dovute alla non qualità guidano gli sforzi verso il miglioramento. Gli obiettivi sono determinati e aggiornati in relazione all'analisi dei contesti, alle parti interessate e all'analisi dei rischi e delle opportunità dell'azienda

OBIETTIVI GENERALI

Le varie funzioni aziendali devono ritenere la qualità, la tutela dell'ambiente e la garanzia di salute e sicurezza per i lavoratori dei valori fondamentali e irrinunciabili per il successo dell'azienda.

L'immagine dell'azienda va difesa migliorando la qualità dei prodotti e l'efficienza dell'organizzazione.

Viene garantito il rispetto delle disposizioni legislative in materia ambientale e di salute e sicurezza tramite l'accesso, l'identificazione, la valutazione e la sorveglianza di ogni nuovo provvedimento. In particolare, la Direzione si impegna all'attuazione degli adeguamenti strutturali finalizzati all'ottenimento delle dichiarazioni di adeguatezza degli impianti e della sede aziendale.

Nella determinazione degli obiettivi vengono anche valutati i costi associati al miglioramento dei prodotti. In particolare, sono stati evidenziati i seguenti obiettivi da perseguire costantemente:

1. Raggiungere e mantenere la qualità dei prodotti in modo da soddisfare con continuità le esigenze dei committenti.
2. Instaurare un sistema di verifica e di monitoraggio dei processi che ne assicuri l'efficacia e l'efficienza
3. Fornire ai committenti la sicurezza che i prodotti sono conformi alle caratteristiche concordate contrattualmente, eventualmente fornendone evidenza mediante opportuna attestazione
4. Migliorare di anno in anno i risultati della gestione ambientale delle proprie attività e servizi nel rispetto della Politica Ambientale.
5. Prevenire, eliminare e, nel caso ciò si riveli impossibile, ridurre l'inquinamento e l'uso delle risorse naturali, tenendo conto delle migliori tecnologie disponibili economicamente praticabili.
6. Mantenimento della certificazione del proprio sistema di gestione secondo i requisiti della norma 45001:2018
7. Miglioramento continuo del coinvolgimento e della partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi della politica aziendale, definiti ai vari livelli dell'organizzazione
8. Fornire adeguati controlli dei rischi derivanti dalla nostra attività per la salute e la sicurezza
9. Impegnarsi in maniera mirata ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza, prevenendo quindi infortuni e malattie professionali
10. Consultare i nostri dipendenti su questioni che riguardano la loro salute e sicurezza

Da questi obiettivi di carattere generale, la Direzione definisce specifici obiettivi annuali misurabili attraverso opportuni indicatori che permettono di acquisire i dati necessari a definire le azioni di miglioramento.

Per perseguire gli obiettivi sopra esposti è necessario che le responsabilità individuali e la consapevolezza di ogni lavoratore siano sempre focalizzate alla salute e sicurezza in tutte le attività e in tutti i programmi aziendali.

Quanto definito in questo documento deve essere considerato come prescrittivo per tutti coloro che operano e/o collaborano con l'Organizzazione, pertanto la Direzione auspica e sostiene la massima partecipazione ed il coinvolgimento al fine di garantire l'efficacia e il miglioramento continuo del sistema.

La Direzione si impegna da parte sua a garantire che gli obiettivi siano commisurati alle capacità aziendali, in accordo con le tecnologie disponibili, con le logiche di mercato, e tali da garantire un continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza di lavoratori e parti interessate.

IMPEGNI

La Direzione nomina un Responsabile Qualità (RSGQ) all'interno dell'organizzazione, incaricato per la preparazione e l'aggiornamento del Manuale di gestione Integrato (MG). Nomina, inoltre, un Responsabile per il Sistema di Gestione Ambientale (RSGA) con l'incarico di coordinare ed aggiornare la Politica Ambientale ed un Responsabile per il Sistema di Gestione Salute e Sicurezza (RSGS).

Tutto il personale deve attenersi alle direttive del Manuale Qualità/Ambiente/Sicurezza senza deviazioni o eccezioni. In questioni concernenti la qualità dei servizi, che devono soddisfare le esigenze e le aspettative del cliente, le decisioni del Responsabile SGQ e del Responsabile SGA/SGS non saranno contrastate da alcun altro responsabile aziendale ad eccezione dell'Amministratore Delegato e in questo caso solo con giustificazione basata su specifiche o norme applicabili.

Tali Responsabili hanno l'autorità e la libertà di identificare i problemi, iniziare le azioni correttive e preventive e portare a termine le soluzioni ai problemi una volta che sono stati identificati.

I Responsabili SGQ, SGA e SGS hanno il pieno supporto della Direzione in tutte le questioni concernenti rispettivamente la qualità dei servizi e il rispetto dei requisiti ambientali e di sicurezza.

La Direzione Aziendale garantisce la verifica dell'applicazione di quanto sopra espresso, attraverso valutazioni periodiche e riesami annuali, in modo da ottenere continui miglioramenti.

L'Organizzazione pone tra i propri obiettivi prioritari la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, e considera i propri lavoratori come la principale risorsa strategica e garantisce il rispetto dei loro diritti e la tutela della loro salute e sicurezza attuando ogni azione possibile per prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali, ritenendo la formazione del personale e la prevenzione come i più efficaci strumenti per la riduzione dei rischi.

I requisiti di tutela della salute e sicurezza vengono rispettati oltre che nei confronti dei propri lavoratori anche rispetto a tutte le parti esterne interessate. Con tali premesse la Direzione si è direttamente impegnata a:

- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e con eventuali codici di pratica sottoscritti
 - recepire le esigenze esplicite ed implicite delle parti interessate
 - prevenire e ridurre gli infortuni e l'insorgenza delle malattie professionali di coloro i quali sono impegnati nei luoghi di lavoro della nostra sede aziendale
 - fornire luoghi e condizioni di lavoro sicuri e salubri
 - rafforzare la cultura e l'impegno creando consapevolezza delle responsabilità di tutti sui temi della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
 - promuovere e incoraggiare la partecipazione e consultazione dei lavoratori e del loro rappresentante
 - assicurare che i processi industriali vengano progettati, implementati, diretti e mantenuti considerando tra le priorità la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
 - definire gli obiettivi, pianificare ed eseguire le attività del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
 - controllare periodicamente e migliorare continuamente l'efficacia ed efficienza del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
 - documentare, comunicare e condividere i metodi utilizzati e i risultati ottenuti
- collaborare con le Agenzie di Tutela della Salute (ATS), il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, l'INAIL, gli organismi di controllo e gli enti incaricati di far rispettare le normative vigenti in materia.

Cultura ambientale e crescita professionale

Sviluppare ad ogni livello, il senso di responsabilità verso l'ambiente attraverso un'adeguata conoscenza degli aspetti ambientali con iniziative di informazione, formazione ed addestramento commisurate all'impegno di ognuno nell'organizzazione.

Comunicazione dei principi ambientali

Diffondere all'interno ed all'esterno dell'organizzazione i principi della Politica Ambientale nonché i risultati raggiunti in una logica di trasparenza e di dialogo, incoraggiando l'impegno generale a non inquinare.

FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO

Formazione e addestramento continui sono essenziali per tutti. I programmi di formazione e di addestramento sono importanti nel creare e mantenere le condizioni per il miglioramento della qualità, dell'ambiente e della sicurezza. Collaborare con tutte le parti interessate nel rispetto delle politiche di governo del territorio per favorire il dialogo, la trasparenza e la compartecipazione nei luoghi più idonei e per fornire un contributo commisurato al proprio ruolo e alle proprie prerogative.

Gestione degli impatti ambientali

- Sorvegliare e, ove possibile, ridurre le emissioni atmosferiche provenienti da fonti fisse e mobili
- Controllare la produzione, lo stoccaggio, il trasporto e lo smaltimento di rifiuti e reflui cercando di ridurre le quantità e la pericolosità;
- Analizzare e ottimizzare i consumi di energia e di acqua;
- Controllare e gestire l'utilizzo e lo stoccaggio di sostanze pericolose per evitare danni all'uomo e all'ambiente;
- Promuovere corretti comportamenti ambientali presso appaltatori e fornitori che lavorano per conto dell'azienda.

Nuovi progetti

Assicurare la valutazione preventiva degli aspetti ambientali in tutte le attività di progettazione adottando, laddove possibile, le soluzioni operative a minore impatto ambientale. In particolare, vengono gestiti i requisiti delle Direttive comunitarie applicabili.

La Direzione si impegna a diffondere, attuare, mantenere attiva e riesaminare periodicamente la presente Politica sulla base dell'evoluzione del contesto ambientale, socio-economico e istituzionale.

SOSTENIBILITA' E CODICE ETICO

L'azienda si impegna a promuovere uno sviluppo sostenibile, integrando la sostenibilità in ogni aspetto delle sue attività. Ci poniamo l'obiettivo di minimizzare l'impatto ambientale delle nostre attività, attraverso una gestione efficiente delle risorse, la riduzione delle emissioni e la promozione dell'economia circolare.

Adottiamo misure per garantire che la nostra catena di approvvigionamento sia sostenibile e rispettosa dell'ambiente, selezionando fornitori e partner che condividono i nostri stessi valori di responsabilità ecologica. All'interno dei nostri processi produttivi, puntiamo a ridurre gli sprechi e promuovere l'uso di energie rinnovabili, contribuendo così alla lotta contro i cambiamenti climatici.

L'azienda si impegna inoltre a sensibilizzare e formare i dipendenti sull'importanza della sostenibilità, promuovendo comportamenti responsabili e sostenibili nel luogo di lavoro.

Monitoriamo costantemente i nostri progressi e ci impegniamo a migliorare continuamente le nostre pratiche di sostenibilità, in linea con le normative vigenti e gli obiettivi globali di sviluppo sostenibile.

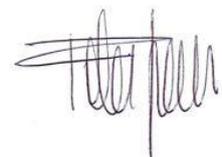
La nostra azienda si impegna a promuovere un comportamento etico in tutte le attività, basato su trasparenza, integrità e responsabilità. Operiamo nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti, rifiutando pratiche illecite e scorrette. Trattiamo tutti i nostri stakeholder, inclusi dipendenti, fornitori e clienti, con equità e rispetto, promuovendo un ambiente lavorativo inclusivo e sicuro. L'azienda incoraggia la segnalazione di comportamenti non conformi e si impegna a investigare e risolvere prontamente eventuali violazioni del codice etico.

Sale Marasino, 15/10/2024

Il datore di Lavoro



L'Amministratore Delegato



4

DOC-13-008R5